

Vejlevirksomhed har landet en stor ordre: Energi handler også om gode vaner

AF: PALLE SØDERBERG, PASO@VAFO.DK

Publiceret 19. januar 2019 kl. 17:14



Harald Karlsen "fik nok" af at have en chef og startede for fem år siden for sig selv med Harald Karlsen Rådgivning, der rådgiver virksomheder om energi-optimering. Han er i dag den andenstørste leverandør af energisyn af store virksomheder. For halvandet år siden flyttede han virksomheden, der har fem ansatte, fra sit eget køkken til Green Tech House. Foto: Mette Mørk

Lokal virksomhed i Dandy Business Park får hovedrolle i Danmarks største energicertificering. Harald Karlsen Rådgivning skal sørge for at 39.000 ansatte i Coop husker de gode energivaner, når de er på arbejde.

Vejle: Virksomhederne kan gavne både miljøet og deres egen pengepung, hvis medarbejderne tager deres gode vaner med på arbejde.

- Vi ved alle godt, at vi skal spare på energien, og vi ville aldrig lade lyset brænde eller for den sags skyld lade

vandhanen løbe derhjemme, men når vi kommer på arbejde, er det som om, at vi glemmer de gode energivaner. Faktisk kan virksomhederne hente en energibesparelse på hele 30 procent, hvis vi ændrede adfærd på jobbet. Det kan være noget så simpelt som at indføre lysstyring eller bare at huske at slukke lys og maskiner, som ikke bliver brugt - nøjagtigt som vi gør derhjemme, siger Harald Karlsen, energisynskonsulent og indehaver af Harald Karlsen Rådgivning, som rådgiver virksomheder i hvordan de kan skære ned på energiforbruget og -regningen.

- Vi forbruger alle sammen langt mere energi, når vi er på arbejde, end når vi er derhjemme, så det giver god mening at fokusere på adfærdsændringer. Det sjove er, at når vi står for adfærdsprojekter ude i virksomhederne, så ved medarbejderne

udmærket, hvor det er, at skoen trykker, men de er som regel aldrig blevet bedt om at dele deres erfaringer. På den måde går virksomheder glip af store potentielle besparelser, fortæller Harald Karlsen.



Harald Karlsen Rådgivning er blevet valgt til at sørge for, at Coop-kæden kommer i mål med Danmarks største energicertificering. Det indebærer blandt andet, at de 39.000 ansatte husker at tage deres gode energivaner med på jobbet. Foto: Mette Mørk

Lavthængende frugter

Han peger på et konkret tilfælde, hvor Harald Karlsen Rådgivning gennemførte et adfærdsprojekt på en virksomhed med 120 ansatte, som kunne pege på en masse lavthængende frugter, som virksomheden kunne plukke samtidigt med at der blev skruet ned for energiforbruget.

- På under en uge kom der over 300 forslag fra medarbejderne til, hvordan man kunne spare på energien. Halvdelen af forslagene blev ført ud i livet og de betalte sig selv hjem på under et halvt år. Det viser, at der er en gevinst at hente for de fleste virksomheder, hvis ledelsen beder om input fra de ansatte, fortæller Harald Karlsen.

Hold fast i de gode vaner

Han peger på, at den største udfordring for virksomheder, der vil spare på

energien, ligger i at holde fast i de gode energivaner - også når den umiddelbare begejstring over se energiforbruget falde, fader ud.

Det er netop den opgave, det lille Vejle-firma er blevet valgt til at løse i Danmarks største energi-certificering, som Coop netop har gennemført og som betyder, at kæden, der har 39.000 ansatte og består af Irma, Fakta, Kvickly, SuperBrugsen, Dagli'Brugsen og LokalBrugsen, i 2020 skal skære 20 procent af sit energiforbrug - det svarer til elforbruget i 25.000 husstande.

- Coop har fået alle sine kæder energicertificeret. Det har vi hjulpet dem med, og det bliver vores opgave at kontrollere butikkerne en gang om året og sørge for, at de holder ved og

overholder den nye standard, fortæller Harald Karlsen.

Startede i køkkenet

Han er uddannet ingeniør og har arbejdet med energioptimering i 20 år.

For fem år siden fik han med sine egne ord "nok af at have en chef" og startede for sig selv hjemme i køkkenet i familiens hus i Silkeborg.

Køkkenpladsen er siden byttet ud med et

kontor i Green Tech House i Dandy Bussiness Park.

- Efter nogle år begyndte jeg at savne at have kolleger, og da loven om energitilsyn kom i 2015, eksploderede det, og i løbet af fire måneder ansatte jeg fire medarbejdere. Vi sad i mit køkken/alrum, og det var selvfølgelig ikke holdbart, så for halvandet år siden rykkede vi ind i Green Tech House. Det er perfekt for os, fordi det ligger centralt i landet og her er et godt miljø, fortæller Harald Karlsen.